

# PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO DE PANDO.

## TERMINOS DE REFERENCIA

### AYUDANTE TECNICO PARA Proyecto Verde

#### 1. ANTECEDENTES

1.1. El Instituto Polo Tecnológico de Pando es una Unidad Académica de la Facultad de Química dedicada a la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) en Química, Biotecnología, Ciencias de los Materiales y Medio Ambiente, cuya especificidad es que estar orientado desde su origen, por la demanda del sector productivo de bienes y servicios, tanto privado como público.

1.2. El Parque Científico y Tecnológico de Pando (PCTP), creado por el artículo 251 de la Ley 18.362 de 2008, es entidad pública de derecho privado que surge con el propósito de ser un espacio articulador entre el sector empresarial, que apuesta por la innovación en Uruguay, y el sector científico capaz de desarrollar productos y procesos para la mejora de la competitividad en los mercados nacionales e internacionales.

1.3. Con el objetivo de contribuir al desarrollo de las empresas en las áreas de actividad, ambas instituciones han firmado acuerdos de cooperación con entidades públicas y privadas así como para la formación técnico profesional y con empresas, con el objeto de colaborar con la gestión de dichos acuerdos en las áreas de nanotecnología y análisis de trazas.

#### 2. OBJETIVO GENERAL DEL CARGO

Colaborar en temas de Química Analítica en el marco de un nuevo Proyecto en el rubro alimentos que se va a firmar por el IPTP.

#### 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL CARGO

3.1. Colaborar en el análisis de sustancias en el marco de este nuevo Proyecto.

#### 4. CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

4.1. Calificaciones:

Estudiante cursando el último año de Facultad de Química

- con experiencia en el análisis de trazas por GC/MS
- con experiencia en el análisis de trazas por LC/MS/MS
- con conocimiento del manejo de planillas y procesadores de texto
- con conocimiento Inglés (excluyente)
- con vocación de servicio, capacidad de trabajo en equipo, buenas predisposición a las relaciones humanas, responsabilidad y capacidad de organización.
- Se valorará experiencias laborales anteriores.

**5. DEDICACIÓN:**

Tendrá una dedicación de 40 horas semanales.

**6. SUPERVISIÓN:**

Estará a cargo del responsable de la unidad coordinadora del Proyecto.

**7. SEDE DE TRABAJO:**

Tendrá su puesto de trabajo en Montevideo-Rambla Baltasar Brum y ocasionalmente deberá realizar tareas en el Instituto Polo Tecnológico de Pando.

**8. TAREAS:**

Colaborar en la realización análisis por GC/MS, por GC/MS/MS, por HPLC, por Análisis de flujo continuo y por LC/MS/MS

Colaborar en la logística y realización del proyecto de I+D+i.

**9. PLAZO:**

La persona seleccionada será contratada por un plazo de 6 meses, con un período de prueba de 2 meses, tras lo cual será confirmado o no en el cargo. Vencido el plazo contractual, el contrato se rescindirá sin que por ello se genere derecho a percibir indemnización de tipo alguna.

**10. REMUNERACIÓN:**

Percibirá un salario nominal mensual de \$ 59000 (pesos uruguayos cincuenta y nueve mil).

**11. FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE CURRICULUM VITAE:**

Plazo máximo de entrega: los interesados tendrán tiempo para enviar su Curriculum Vitae con toda la documentación que acredite los antecedentes detallados, hasta el día **viernes 10 de febrero inclusive**.

Los antecedentes deberán ser enviados en formato electrónico a la casilla de correo electrónico **info@pctp.org.uy**, dentro del plazo estipulado.

## ANEXO I. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

<b>N°</b>	<b>Factores y metodología de asignación de puntaje</b>	<b>Puntaje máximo</b>	<b>Puntaje atribuido</b>
<b>1</b>	<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	<b>25</b>	
<b>1.1</b>	<b>Estudios de grado</b> Asignación de puntaje en relación a materias aprobadas o cursos.	<b>20</b>	
1.1.1	Título de grado	5	
1.1.2	Título de postgrado	0	
<b>1.2</b>	<b>Otros estudios/especializaciones/conocimientos</b>	<b>25</b>	
1.2.1	Cursos relacionados con los objetivos descriptos <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hasta 3 cursos:..... 5 puntos</li> <li>• Más de 3 cursos:..... 10 puntos</li> </ul>	15	
1.2.2	Manejo óptimo de sistemas instrumentales	7	
1.2.3	Inglés	3	
<b>2</b>	<b>EXPERIENCIA</b>	<b>20</b>	
2.1	Experiencia en análisis de agua	20	
<b>EL PUNTAJE MÍNIMO PARA PASAR A LA ENTREVISTA PERSONAL ES DE 50 PUNTOS SOBRE 90</b>			
<b>3</b>	<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>30</b>	
	En la entrevista se tratarán los siguientes temas <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Habilidades en comunicación: máx. 10 puntos</li> <li>2. Experiencia en trato con clientes y/o público: máx. 10 puntos</li> <li>3. Detalle de las experiencias de trabajo previo: máx. 10 puntos</li> </ol>		
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	